

DÜZELTME TABLOSU

BAŞLIK	MEVCUT HALİ	DEĞİŞİKLİK	GEREKÇE
1.1.3.İş Kazasının Bildirimi ve Bildirim Süresi Yirminci Paragraf	Sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine kağıt ortamında yapılan bildirimler ilgili ünitenin kısa vadeli sigortalar servislerinde görev yapan yetkili personellerce Kurumumuz Intra sayfasında yer alan Uygulamalar, İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ekranından girilerek Kurum kayıtlarına işlenecektir.	Sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine kağıt ortamında yapılan bildirimler ilgili ünitenin kısa vadeli sigortalar servislerinde görev yapan yetkili personellerce Kurumumuz Intra sayfasında yer alan Uygulamalar, İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ekranından girilerek Kurum kayıtlarına işlenecektir.	Personeller ifadesi "personel" olarak değiştirilmiştir.
2.1.1.1.Kısa Vadeli Sigorta Servisince Tespit Yapılması İki, Dört ve Beşinci Paragraf	<p>İş kazası tespit işleminin il müdürlüğü bünyesinde yapılması halinde kısa vadeli sigortalar servis memuru, servis şefi ve il müdür yardımcısı tarafından imzalanabilecektir.</p> <p>Anılan servisin olayın iş kazası olduğu yönünde karar alma yetkisi olduğu gibi, olayın iş kazası olmadığı yönünde karar alma yetkisi de bulunmaktadır. Servis tarafından olay hakkında alınan "iş kazası değildir" kararına sigortalının itiraz etmesi halinde söz konusu vaka bir kez de "İş Kazası Tespit Komisyonunca" incelenecek ve karara bağlanabilecektir.</p> <p>İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanacak yardımlarda gecikme yaşanmaması için ölümlü sonuçlanan vakalarda, Kuruma yapılan bildirimlerden</p>	<p>tarafından imzalanacaktır. bİlecektir.</p> <p>incelenecektir ve karara bağlanabilecektir.</p>	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.

	<p>kaza geçirenin sigortalılığı konusunda tereddüt bulunmaması, kolluk kuvvetlerinin olayla ilgili düzenlemiş oldukları olay yeri tespit tutanağı, ifade tutanakları ve diğer belgelere, Cumhuriyet Savcılığı tespit ve ifade tutanaklarına ya da sağlık hizmet sunucusundan elde edilen bilgi ve belgelere yahut işverenin kaza ile ilgili bildirimlerine göre, Kısa Vadeli Sigorta Servisi veya İş Kazası Tespit Komisyonu tarafından iş kazası tespiti yapılabilecektir.</p>	<p>Kısa Vadeli Sigorta Servisi veya İş Kazası Tespit Komisyonu tarafından iş kazası tespiti yapılabilecektir.</p>	
<p>2.1.2. Meslekte Kazanma Gücü Kayıp Oranının Tespiti Üçüncü Paragraf</p>	<p>Kısa vadeli sigorta servisleri personellerince söz konusu dosya ve eki listede yer alan belgeler Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri bünyesinde bulunan Kurum Sağlık Kurullarına gönderilmeden önce kontrol edilecek, bu belgelere eksik olanlar var ise; ilgili birimlerden resmi yazı ile istenecek, şayet temin edilememiş ise ilgili birim/kuruluş/kişi tarafından belge ve bilginin istenmesine rağmen temin edilemediği hususu izah edilerek konu ile ilgili dosyaya ait üst yazıda mutlaka belirtilecektir.</p>	<p>Kısa vadeli sigorta servisleri personellerince söz konusu dosya ve eki listede yer alan belgeler Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri bünyesinde bulunan Kurum Sağlık Kurullarına gönderilmeden önce kontrol edilecek, bu belgelere eksik olanlar var ise; ilgili birimlerden resmi yazı ile istenecek, şayet temin edilememiş ise ilgili birim/kuruluş/kişi tarafından belge ve bilginin istenmesine rağmen temin edilemediği hususu izah edilerek konu ile ilgili dosyaya ait üst yazıda mutlaka belirtilecektir.</p>	<p>Personeller ifadesi “personel” olarak değiştirilmiştir.</p>
<p>2.2.3. Meslek Hastalığı Dosyalarının Hazırlanması ve Gönderilmesi</p>	<p>Söz konusu risk değerlendirme ve ortam analizi raporlarının anılan birimlerce gönderilmemesi halinde sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerinin kısa vadeli sigortalar servislerince</p>	<p>İş Kurumu İl Müdürlüklerinden de temin edilebilecektir.</p>	<p>Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.</p>

<p>Beşinci Paragraf</p>	<p>sigortalılardan, işverenlerden veya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinden de temin edilebilecektir.</p>		
<p>2.2.4.Meslek Hastalığının Soruşturulması ve Meslekte Kazanma Gücü Kayıp Oranının Tespiti</p> <p>Altıncı Paragraf</p>	<p>Örneğin; Kurum Sağlık Kurulunca, sigortalı A hakkında iş kazası vakası nedeniyle % 6, aynı anda veya ileriki bir tarihte aynı veya farklı bir uzvunda, meslek hastalığı nedeniyle % 7 oranında meslekte kazanma gücü kayıp oranı tespit edilmesi halinde bu sigortalı için söz konusu meslekte kazanma gücü kayıp oranları birleştirilebilecek ve sürekli iş göremezlik geliri bağlanması amacıyla emeklilik işlemleri servislerine gönderilmesi gerekecektir.</p>	<p>Örneğin; Kurum Sağlık Kurulunca, sigortalı A hakkında iş kazası vakası nedeniyle % 6, aynı anda veya ileriki bir tarihte aynı veya farklı bir uzvunda, meslek hastalığı nedeniyle % 7 oranında meslekte kazanma gücü kayıp oranı tespit edilmesi halinde bu sigortalı için söz konusu meslekte kazanma gücü kayıp oranları birleştirilebilecek ve sürekli iş göremezlik geliri bağlanması amacıyla emeklilik işlemleri servislerine gönderilmesi gerekecektir.</p>	<p>“birleştirilebilecek” ifadesi “birleştirilecek” şeklinde değiştirilmiştir.</p>
<p>2.3.1.Kurum Sağlık Kurullarınca %10’un Altında Meslekte Kazanma Gücü Kayıp Oranı Tespiti Yapılan Dosyalar ile İlgili İşlemler</p> <p>e) Kanunun 22 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin uygulanmasına yönelik olarak;</p>	<p>Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 44 üncü maddesinin ikinci fıkrasında ağır kusura yönelik uygulamanın nasıl yapılacağı açıklanmıştır. Buna göre; Sigortalının: 1- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması, sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması,</p>	<p>Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 44 üncü maddesinin ikinci fıkrasında ağır kusura yönelik uygulamanın nasıl yapılacağı açıklanmıştır. Buna göre; Sigortalının: 1- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması, sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması;</p>	<p>Mükerrer ifade çıkarılmıştır.</p>

İkinci Paragraf				
5.3.Emzirme Ödenegi ve Yararlanma Şartları	Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan Kanunun 9 uncu maddesine göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkeğe, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneği verilebilecektir.	Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan Kanunun 9 uncu maddesine göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkeğe, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneği verilebilecektir.	Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan Kanunun 9 uncu maddesine göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkeğe, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneği verilebilecektir.	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.
5.3.Emzirme Ödenegi ve Yararlanma Şartları	Ancak, sigortalılığı sona erdikten sonra yalnızca genel sağlık sigortalılığı bulunanlar için anılan hüküm işletilebilecektir.	Ancak, sigortalılığı sona erdikten sonra yalnızca genel sağlık sigortalılığı bulunanlar için anılan hüküm işletilebilecektir.	Ancak, sigortalılığı sona erdikten sonra yalnızca genel sağlık sigortalılığı bulunanlar için anılan hüküm işletilebilecektir.	“işletilebilecektir.” ifadesi “işletilecektir.” şeklinde değiştirilmiştir.
On birinci paragraf				
6.1.5.Yersiz Düzenlenen İstirahat Raporlarının İstatistik Programından Kontrolü	Kurum intra sayfası “Kurumsal Raporlama ve İstatistik Sistemi” adresinden sağlık hizmet sunucularınca Kuruma elektronik ortamda gönderilen raporların yer aldığı “e-Ödenek İstatistik Programı” oluşturulmuştur. Kısa vadeli sigorta servislerinde çalışan personeller tarafından söz konusu program aylık olarak rutin bir şekilde takip edilecektir.	Kurum intra sayfası “Kurumsal Raporlama ve İstatistik Sistemi” adresinden sağlık hizmet sunucularınca Kuruma elektronik ortamda gönderilen raporların yer aldığı “e-Ödenek İstatistik Programı” oluşturulmuştur. Kısa vadeli sigorta servislerinde çalışan personeller tarafından söz konusu program aylık olarak rutin bir şekilde takip edilecektir.	Kurum intra sayfası “Kurumsal Raporlama ve İstatistik Sistemi” adresinden sağlık hizmet sunucularınca Kuruma elektronik ortamda gönderilen raporların yer aldığı “e-Ödenek İstatistik Programı” oluşturulmuştur. Kısa vadeli sigorta servislerinde çalışan personeller tarafından söz konusu program aylık olarak rutin bir şekilde takip edilecektir.	Personeller ifadesi “personel” olarak değiştirilmiştir.
Birinci Paragraf				
6.6.1.Geçici İş Göremezlik Ödenegi Ödemeleri	Ancak sigortalının birden fazla işyerinde çalışması ve söz konusu işyerlerinde kontrol kodu olan ve olmayanların bulunması durumunda; kontrol kodu olmayan işyerlerinden bildirilen primler ile prim gün sayısı şartının sağlanması halinde kontrol kodu olan işyeri	Ancak sigortalının birden fazla işyerinde çalışması ve söz konusu işyerlerinde kontrol kodu olan ve olmayanların bulunması durumunda; kontrol kodu olmayan işyerlerinden bildirilen primler ile prim gün sayısı şartının sağlanması halinde kontrol kodu olan işyeri	Ancak sigortalının birden fazla işyerinde çalışması ve söz konusu işyerlerinde kontrol kodu olan ve olmayanların bulunması durumunda; kontrol kodu olmayan işyerlerinden bildirilen primler ile prim gün sayısı şartının sağlanması halinde kontrol kodu olan işyeri	“ödenebilecektir.” ifadesi “ödenecektir” şeklinde değiştirilmiştir.
Onuncu Paragraf				

	haricindeki işyerlerinden bildirilen primler ve kazançlar üzerinden geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilecektir.		
6.6.1. Geçici İş Göremezlik Ödeneği Ödemeleri	Buna göre söz konusu kapsamdakilere gerekli müstahaklık şartlarının sağlanması halinde iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasının geçici iş göremezlik ödeneği ile emzirme ödeneği ödenebilecektir.	geçici iş göremezlik ödeneği ile emzirme ödeneği ödenebilecektir.	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.
On dördüncü Paragraf			
6.6.4. Emzirme Ödeneği Ödeme İşlemleri	Sigortalılarca bu şekilde yapılan talepler üzerine yazılı dilekçe aranmaksızın ilgili servis personelleri tarafından, emzirme ödeneği bakımından müstahaklığın tespit edilmesi halinde ödeme işlemleri gerçekleştirilecek, anlaşmalı bankalar üzerinden kendilerine ödenmesi sağlanacaktır.	Sigortalılarca bu şekilde yapılan talepler üzerine yazılı dilekçe aranmaksızın ilgili servis personelleri tarafından, emzirme ödeneği bakımından müstahaklığın tespit edilmesi halinde ödeme işlemleri gerçekleştirilecek, anlaşmalı bankalar üzerinden kendilerine ödenmesi sağlanacaktır.	Personeller ifadesi “personel” olarak değiştirilmiştir.
Birinci Paragraf			
6.7. Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi	Bildirim aranmayacak haller hariç olmak üzere söz konusu bildirim olmadan geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir. Aşağıda açıklandığı şekilde, elektronik, manuel veya aylık prim ve hizmet belgesi üzerinden bildirim yapıldığının tespiti halinde geçici iş göremezlik ödenekleri ödenebilecektir.	geçici iş göremezlik ödenekleri ödenebilecektir.	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.
İkinci Paragraf			
6.7.3. Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi ile İlgili Diğer Konular	...kısa vadeli sigortalar servis personeli, şef ve sosyal güvenlik merkez müdürü veya il müdür yardımcısı tarafından müşterek tutanak tanzim edilmek suretiyle cezadan çıkarma işlemi yapılabilecektir.	çıkarma işlemi yapılacaktır. bİlecektir.	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.
10 numaralı paragraf			

6.10.2.Hastalık ve Analık Vaka Türünde Örnek-7	Örnek-7: 27/11/2017 tarihinde 32 nci haftada hekime çıkarak 3 hafta kalıncaya kadar çalışabileceğine dair rapor alan sigortalı, 08/12/2017 tarihinde işten ayrılmıştır. Bu durumda söz konusu sigortalıya sigortalılık süresine isabet eden bir istirahat raporu bulunmadığından geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir. Ancak, aktarma tarihinin işten ayrılış tarihi itibarıyla güncellenmesi durumunda istirahat 09/12/2017 tarihinde başlayacağından işten ayrılış takip eden 9 uncu güne kadar yani 17/12/2017 (dahil) tarihine kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilecektir.	geçici iş göremezlik ödeneğidir.	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.
10.2.Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Olarak Çalışanlar Hakkında Düzenlenen Sağlık Raporları ile İlgili Uygulamalar İkinci Paragraf	Ancak, söz konusu kapsamdakiler aynı zamanda kendi çalışmalarından dolayı aylık aldıklarından aylık kapsamı üzerinden emzirme ödeneği ödenebilecektir.	emzirme ödeneği ödenebilecektir.	Kesinlik ifade edecek şekilde değişiklik yapılmıştır.